

**PROCESO CAS N° 49 -2018-UGEL.03**

**Puesto :** Psicólogo (a)  
**Posiciones:** Treinta y tres (33)

**I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar a una persona natural para que brinde los servicios de treinta y tres (33) **Psicólogos (as)**, con aptitudes y capacidades necesarias que reúna los requisitos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos materia de la presente convocatoria.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Área de Gestión de la Educación Básica Regular.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Área de Recursos Humanos – Equipo de Reclutamiento y Selección.

**4. Base Legal**

- a) Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018.
- b) Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- c) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) D.S. N° 075-2008-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 modificado por D.S N° 065-2011-PCM.
- e) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR-PE.
- g) Resolución de Secretaría General N° 055-2018-MINEDU
- h) Resolución Ministerial N° 146-2018-MINEDU
- i) Resolución de Secretaría General N° 079-2018-MINEDU
- j) Las demás disposiciones que regulen aplicables y complementarias.

**5. Meta Presupuestal**

0007 Contratación oportuna y pago del personal administrativo y de Apoyo de las Instituciones Educativas de Educación Básica Regular – Secundaria.

**II. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE	
<b>Experiencia</b> - Se contará desde el egreso de la formación correspondiente. Presentar constancia de egresado en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado o título.	<b>General:</b>	Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público o privado.
	<b>Específica:</b>	Un (01) año de experiencia laboral en instituciones educativas o proyectos educativos en el sector público o privado.
	<b>Nivel mínimo como experiencia:</b>	No aplica.
<b>Habilidades o Competencias</b>	Análisis, autocontrol, planificación, empatía.	
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<b>Nivel Educativo:</b>	Universitario completa.
	<b>Grado/Situación Académica:</b>	Título universitario en Psicología
	<b>Maestría:</b>	No aplica.
	<b>Doctorado:</b>	No aplica.
	<b>Colegiatura:</b>	Si requiere.
	<b>Habilitación Vigente:</b>	Si requiere.



<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en habilidades sociales y/o actividades con adolescentes.</li> </ul>	
<b>Conocimiento para el puesto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento sobre gestión: Planificación, organización y promoción de la convivencia democrática e intercultural en la I.E.</li> <li>• Conocimiento en estrategias de prevención.</li> <li>• Conocimiento general de la normatividad, procesos e instrumentos de gestión escolar.</li> <li>• Conocimiento de enfoques de derecho y género.</li> <li>• Conocimientos básicos de informática.</li> <li>• Conocimiento en articulación con instituciones públicas y privadas.</li> <li>• Conocimiento sobre gestión escolar y normatividad JEC: Compromisos de gestión escolar, RM 451-2014-MINEDU, NT de implementación del modelo JEC vigente.</li> </ul>	
	Ofimática:	Procesador de textos, hojas de cálculo y programa de presentaciones (nivel básico).
	Inglés:	No aplica.
<b>Nacionalidad</b>	No aplica.	
<b>Requisitos adicionales</b>	No aplica.	

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

#### Principales funciones a desarrollar:

1. Planificar actividades de su competencia a desarrollarse durante el año escolar en articulación con los planes de trabajo del equipo de soporte de la institución educativa.
2. Participar junto con el Coordinador de Tutoría en la elaboración del Plan de Tutoría, Orientación Educativa y Convivencia Escolar de la I.E.
3. Sensibilizar y capacitar a la comunidad educativa sobre la TOE, sus modalidades y estrategias en todos los espacios, instancias o actividades que programen en al I.E.
4. Liderar la ejecución del diagnóstico socioemocional de los estudiantes y focalizar los casos de estudiantes en riesgo.
5. Apoyar el monitoreo de la implementación de la tutoría (sus modalidades y estrategias), informar al director y coordinador de tutoría e implementar junto a ellos, acciones para mejorar sus resultados.
6. Implementar y monitorear un sistema de detección de riesgo social y prevención de la deserción escolar en coordinación con los miembros del comité de tutoría.
7. Desarrollar un programa de desarrollo de capacidades dirigido a la comunidad educativa sobre estrategias de prevención, detección y atención de estudiante con dificultades socioemocionales (aprendizaje, habilidades blandas, otros).
8. Coordinar, derivar y hacer seguimiento a casos de estudiantes que requieran una atención especializada.
9. Implementar espacios de interaprendizaje para docentes sobre la interacción y motivación de las y los estudiantes en el aula, con el objetivo de mejorar los logros de aprendizajes.
10. Brindar asistencia técnica para la activación de una red interinstitucional de apoyo a la institución educativa que brinden servicios en beneficio de los estudiantes y la comunidad educativa.
11. Organizar actividades de orientación vocacional para estudiantes de los últimos años de la educación secundaria.
12. Brindar orientación a directivos y docentes sobre ofertas, requisitos y pasos para postular a becas de educación superior para estudiantes.
13. Realizar informes técnicos en el marco de sus competencias.
14. Acompañar y brindar asistencia técnica en acciones de promoción de la participación estudiantil propiciando que los estudiantes sean protagonistas de su desarrollo personal y social.
15. Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el órgano Directivo de la Institución Educativa.



## IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Jurisdicción de la UGEL 03.
<b>Duración del contrato</b>	Tres (03) meses a partir de la fecha de suscripción del contrato, pudiendo ser renovado en función a la necesidad institucional.
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 2,000.00 (Dos mil y 00/100 soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jornada semanal máxima de 48 horas.</li> <li>• No tener impedimentos para contratar con el estado.</li> <li>• No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.</li> <li>• No tener sanción por falta administrativa vigente.</li> <li>• La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del Director de la IE en la que preste servicios y quien tendrá la calidad de jefe inmediato superior.</li> </ul>

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria.	Jueves 05/04/2018	Área de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	Viernes 06/04/2018 al Viernes 20/04/2018	Responsable designado
<b>CONVOCATORIA</b>		
1.- Publicación de la convocatoria en la Página Institucional <a href="http://www.ugel03.gob.pe">www.ugel03.gob.pe</a> link <b>Convocatorias de Personal</b> .	Lunes 23/04/2018 al Viernes 27/04/2018	Comité de Evaluación y el Responsable del Portal Institucional.
2.- Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Jr. Andahuaylas N° 563 – Cercado de Lima. <b>Horario de Atención:</b> (08:30 a.m. a 15:30 p.m.)	Lunes 30/04/2018 al Miércoles 02/05/2018	Mesa de Partes del Equipo de Trámite Documentario
3.- Validación de los requisitos mínimos.	Jueves 03/05/2018 al Martes 08/05/2018	Comité de Evaluación
4.- Publicación de resultados de postulantes que cumplen los requisitos mínimos para la evaluación curricular. (Revisión de los expedientes de postulación de acuerdo a las bases administrativas del proceso de selección).	Miércoles 09/05/2018	Comité de Evaluación
<b>SELECCIÓN</b>		
5.- Evaluación de la hoja de vida documentada.	Jueves 10/05/2018 al Lunes 14/05/2018	Comité de Evaluación
6.- Publicación de resultados de la evaluación de hoja de vida documentada en la Página Institucional <a href="http://www.ugel03.gob.pe">www.ugel03.gob.pe</a>	Martes 15/05/2018	Comité de Evaluación
7.- Evaluación de Técnica. Lugar: I.E.E. “Melitón Carvajal”, sito en Av. Leonidas Yerovi N° 2120 – Lince.	Miércoles 16/05/2018 al Viernes 18/05/2018	MINEDU/UGEL 03
8.- Evaluación Psicológica. Lugar: Auditorium de la I.E.E. “Alfonso Ugarte”, sito en Av. Paseo de la República N° 3530 – San Isidro.	Miércoles 16/05/2018 al Viernes 18/05/2018	Comité de Evaluación



9.- Publicación de los resultados de la Evaluación Técnica.	Lunes 21/05/2018	Comité de Evaluación
10.- Entrevista Personal: Lugar: Auditorium de la I.E.E. "Alfonso Ugarte", sito en Av. Paseo de la República N° 3530 – San Isidro.	Martes 22/05/2018 al Viernes 25/05/2018	Comité de Evaluación
11.- Publicación del resultado final en la Página Institucional <a href="http://www.ugel03.gob.pe">www.ugel03.gob.pe</a> Link Convocatorias de Personal.	Lunes 28/05/2018	Comité de Evaluación
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
12.- Suscripción y Registro del contrato. Lugar: Sede de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 03.	(A partir de) Martes 29/05/2018 al Lunes 04/06/2018	Área de Recursos Humanos - Equipo de Reclutamiento y Selección

- Los plazos señalados son referenciales, sujeto a modificaciones según la cantidad de postulaciones recepcionadas u otras razones que ameriten su modificación.

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso se encuentran detallados en las bases del proceso, los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

N°	ETAPAS	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO %	DESCRIPCIÓN
1	Evaluación Curricular	Eliminatorio	26	40	40%	Calificación de la documentación de los candidatos que aprobaron los requisitos mínimos.
2	Evaluación Técnica	Eliminatorio	14	20	20%	Asistencia Obligatoria.
3	Evaluación Psicológica	Referencial	-	-	-	Asistencia Obligatoria.
4	Entrevista Personal	Eliminatorio	30	40	40%	Evaluación de habilidades, competencia, ética y compromiso del postulante a cargo del Comité de Selección.
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			<b>70</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	
Puntaje Mínimo Aprobatorio: 70 Puntaje Máximo : 100						

- La etapa de evaluación curricular tiene puntaje mínimo de **26** puntos; quienes cumplan con este puntaje pasarán a la siguiente etapa, caso contrario serán declarados **NO ADMITIDOS (AS)**.
- Si el postulante **no sustenta alguno de los requisitos mínimos será considerado como NO CUMPLE en la verificación curricular, por lo tanto no continuará con la siguiente etapa siendo DESCALIFICADO (A) Y NO ADMITIDO (A)**.
- El **puntaje total mínimo** es de **70** puntos para declarar como **ADJUDICATARIO (A)** al postulante en el proceso.

## VII. DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las personas interesadas deberán presentar su hoja de vida y demás documentos solicitados que sustenten la misma, en la mesa de partes de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 03, sito en Jr. Andahuaylas N° 563 – Cercado de Lima, en sobre cerrado, dirigido al Comité de Evaluación **y según orden y requisitos que se detallan en las bases en el marco de los programas presupuestales N° 0090, 0091, 0106 y 0107.**